

## Detalle del Porcentaje de cumplimiento de las metas estratégicas por Responsable Estratégico

*Al dar clic sobre la Meta Estratégica puede ver más detalle*

RESPONSABLE	TEMA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	ACCIÓN ESTRATÉGICA	INDICADOR ESTRATÉGICO	META ESTRATÉGICA
ESTRATÉGICO 0032 - JEFATURA DEFENSA PUBLICA	ESTRATÉGICO Confianza y probidad en la justicia	OB.1 - Fortalecer la confianza de la sociedad con probidad en el servicio de justicia, para contribuir con el desarrollo integral y sostenible del país.	OE.1.3 - TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS: Desarrollar procesos de rendición de cuentas y transparencia institucional, que permitan el derecho de acceso y la comprensión de la información pública, sin mayores limitaciones que aquellas expresamente establecidas por las leyes, haciendo uso de soluciones tecnológicas novedosas.	OE.1.3.5 - % de avance de la estrategia de rendición de cuentas de la Defensa Pública	OE.1.3.5.1 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado la estrategia de rendición de cuentas definida por la Defensa Pública.
			OE.1.4 - COMUNICACIÓN Y PROYECCIÓN INSTITUCIONAL: Proyectar la imagen del Poder Judicial mediante la divulgación del quehacer institucional, en la comunidad nacional e internacional.	OE.1.4.4 - % de avance del proyecto relacionado con la estrategia de comunicación y proyección de la Defensa Pública	OE.1.4.4.1 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado la estrategia de comunicación y proyección en la Defensa Pública.

## Detalle del Porcentaje de cumplimiento de las metas estratégicas por Responsable Estratégico

Fecha

28/0.

			OE.1.5 - COLABORACIÓN INTERNA Y EXTERNA: Optimizar y desarrollar procesos estandarizados para la gestión técnica y administrativa que involucren a distintos actores sociales en el diseño, ejecución y evaluación de políticas, programas, proyectos, planes y otras acciones del Poder Judicial, mediante alianzas, la cocreación y las redes de trabajo y apoyo, con el fin de mejorar la calidad del servicio público que se brinda.	OE.1.5.3 - % de avance de las estrategias de coordinación planteadas en la Defensa Pública	OE.1.5.3.1 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado la estrategia de coordinación de la Defensa Pública, para incrementar y fortalecer las redes comunales e interinstitucionales identificadas, tomando en cuenta la aplicación de las medidas alternas.
Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.4 - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO: Implementar el sistema integrado de evaluación del desempeño, que permita la mejora en el desempeño integral del personal judicial.	OE.1.4.4 - % de avance del plan de implementación de modelo de evaluación del desempeño en la Defensa Pública.	OE.1.4.4.1 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado el modelo de evaluación del desempeño definido en la Defensa Pública.	
		OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias	OE.1.6.10 - % de avance de la estrategia de capacitación	OE.1.6.10.1 - Que al finalizar el 2024, se haya cumplido la estrategia de capacitación diseñada para la Defensa Pública.	

## Detalle del Porcentaje de cumplimiento de las metas estratégicas por Responsable Estratégico

Fecha

28/0.

			de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.2 - Cantidad de actividades de capacitación que hayan incorporado de forma integral los valores y ejes transversales institucionales	OE.1.6.2.3 - Que al finalizar el 2024 se haya incorporado de manera integral los valores y ejes transversales institucionales, en al menos 10 actividades de capacitación de la Unidad de Capacitación de la Defensa Pública.
				OE.1.6.3 - % de avance de la estrategia de regionalización de la capacitación	OE.1.6.3.3 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado una estrategia de regionalización de la capacitación que permita atender las necesidades regionales de personal judicial, de manera continua.
				OE.1.6.4 - Cantidad de actividades de capacitación, acorde a los perfiles competenciales.	OE.1.6.4.3 - Que al finalizar el 2024, se hayan diseñado e implementado, al menos 5 actividades de capacitación anuales por parte de la Unidad de Capacitación de la Defensa Pública, acorde a los perfiles competenciales
	Optimización e innovación de los servicios judiciales	OB.1 - Optimizar los recursos institucionales e impulsar la innovación de los procesos judiciales, para agilizar los servicios de justicia.	OE.1.1 - LEYES Y REFORMAS: Impulsar la aprobación y revisión de proyectos y reformas de Ley, así como normativa interna que impacten el funcionamiento y estructura del Poder Judicial y sus dependencias.	OE.1.1.3 - % de pronunciamientos realizados de los proyectos de ley y reformas puestos en consulta a la Defensa Pública	OE.1.1.3.1 - Que al finalizar el 2024, la Defensa Pública se haya pronunciado sobre la totalidad de los proyectos de ley o propuestas de reforma legales que le hayan sido puestos en consulta y que inciden en su funcionamiento, estructura y organización.
			OE.1.4 - SERVICIOS TECNOLÓGICOS: Implementar soluciones tecnológicas estandarizadas, innovadoras e integrales para una gestión judicial, técnica y administrativa eficiente.	OE.1.4.1 - % de avance del plan de implementación del Sistema Informático de Gestión Integral de la Defensa Pública.	OE.1.4.1.1 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado un sistema informático integral, para el trámite efectivo de los asuntos en todas las oficinas de la Defensa Pública; que contemple las labores administrativas, técnicas y de apoyo, además de tomar en consideración las condiciones y particularidades de las distintas oficinas y materias.

## Detalle del Porcentaje de cumplimiento de las metas estratégicas por Responsable Estratégico

Fech

28/0.

			<p>OE.1.5 - DESARROLLO Y OPTIMIZACIÓN DE SERVICIOS Y PROCESOS JUDICIALES: Implementar procesos estandarizados para la gestión judicial, técnica y administrativa, que agilicen y faciliten el trámite de los asuntos con el fin de mejorar el servicio de justicia brindado.</p>	<p>OE.1.5.2 - % de avance en la implementación de procesos estandarizados en la Defensa Pública.</p>	<p>OE.1.5.2.1 - Que al finalizar el 2024, se hayan implementado procesos estandarizados en las oficinas de la Defensa Pública, considerando las particularidades de sus oficinas.</p>
	<p>Resolución oportuna de conflictos</p>	<p>OE.1 - Resolver conflictos de forma imparcial, célere y eficaz, para contribuir con la democracia y la paz social.</p>	<p>OE.1.3 - MEDIDAS ALTERNAS: Fortalecer la aplicación de las medidas alternas en la solución de conflictos, que contribuyan a agilizar los procesos judiciales y fomentar la paz social.</p>	<p>OE.1.3.4 - Cantidad de casos terminados mediante la aplicación de medidas alternas por la Defensa Pública.</p>	<p>OE.1.3.4.1 - Que al finalizar el 2024, se haya incrementado anualmente la cantidad de casos terminados mediante la aplicación de las medidas alternas en la Defensa Pública.</p>

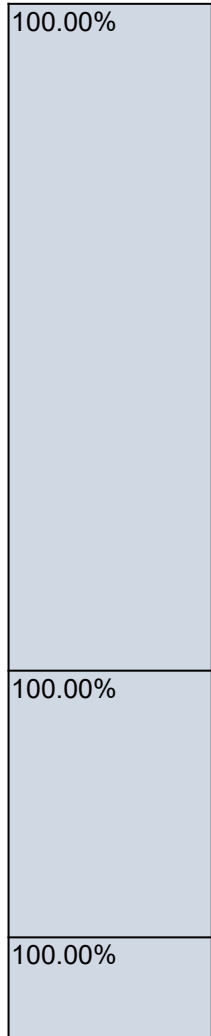
Fecha de creación:

3/2022

PORCENTAJE
100.00%
100.00%

Fecha de creación:

3/2022



Fecha de creación:

3/2022

100.00%
100.00%
100.00%
100.00%
100.00%

Fecha de creación:

3/2022

